

Spettabile Partner/Ente,

la RATTALINO SCAVI S.R.L. è un'azienda certificata anche ai sensi della norma SA8000:2014 e PdR 125:2022 che ha implementato un sistema di responsabilità sociale in grado di rispondere ai principi di cui alla norma SA8000 e alla Prassi di Riferimento 125.

Questa scelta è scaturita da una attenta valutazione del contesto economico, sociale e culturale nel quale la RATTALINO SCAVI S.R.L. si trova ad operare e dalla consapevolezza del valore, dell'impatto e delle ricadute sociali delle attività e delle azioni che pone in essere. La RATTALINO SCAVI S.R.L. ha implementato un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale che rispetta i principi della norma SA8000 e della Parità di Genere.

L'implementazione del Sistema di Gestione coincide con l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della Responsabilità Sociale:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
 2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
 3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
 4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
 5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
 6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
 7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
 8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente;
- e quelli della Parità di Genere quali:
1. rafforzare il concetto di Pari Opportunità secondo la Strategia Europea per l'Occupazione: far accedere le donne a tutti i ruoli professionali garantendo la parità retributiva;
 2. promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza della RATTALINO SCAVI S.R.L. nei rapporti con gli stakeholders;
 3. promuovere la parità dei diritti sociali e civili da parte di uomini e donne;
 4. contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'interno dei processi decisionali in una dimensione economico-sociale;
 5. contribuire al miglioramento della conoscenza della legislazione comunitaria in campo sociale;
 6. contrastare le molestie e la violenza a sfondo sessuale;
 7. promuovere il superamento degli stereotipi (unconscious bias), superando i pregiudizi legati al sesso all'interno delle politiche interne e esterne attraverso un efficace processo di comunicazione e sensibilizzazione.

Per favorire la condivisione di questi principi RATTALINO SCAVI S.R.L. si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito dello standard SA 8000 e della PdR 125, adottino le stesse logiche operative.

Le nostre Politiche SA8000 e PdR 125 sono visionabili anche sul sito www.rattalinoscavi.it (nel quale è possibile visionare anche la procedura per il lavoro infantile, la procedura per i reclami e gli indicatori di performance).

Il testo della norma SA 8000 è invece disponibile in visione sul sito internet di SAI (l'organizzazione che ha definito la norma e ne cura la diffusione e l'applicazione) all'indirizzo www.sa-intl.org

Per favorire il dialogo con le parti interessate si comunica che:

- RATTALINO SCAVI S.R.L. ha attivato una mail: segnalazioniSA8000@rattalinoscavi.it per favorire il dialogo con tutti voi, per ricevere commenti, suggerimenti, comunicazioni e anche eventuali segnalazioni;
- In caso di necessità o per qualsiasi richiesta di chiarimento è possibile contattare l'organizzazione, in orario di ufficio, al seguente numero +39 011/9431059;
- RATTALINO SCAVI S.R.L. rimane a disposizione per valutare modalità di confronto e coinvolgimento eventualmente da voi proposte e alternative alle due sopracitate.

Certi della Vostra sensibilità a tali principi e di una futura cortese e proficua collaborazione Vi salutiamo cordialmente.